

Nome do Arquivo: COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

Communication on Progress, COP

De: 11/2020**A: 11/2021****PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS**

Nov/2021



“Criando valores através da inovação”

Leedsay S/A

Rua José Ferreira Leal nº 116, Distrito Industrial

CEP: 15.150-000, Monte Aprazível-SP, Brasil

Tel: + 55 (17) 3275-3333

E-mail: leedsay@leedsay.com.br**COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)**

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 11/2020**A: 11/2021**

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO CEO

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO CEO – LEEDSAY

Monte Aprazível, 11 de novembro de 2021

Às partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que nossa empresa, **LEEDSAY S/A**, reafirma seu apoio aos **Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas** sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

André Pellizzer Marcondes
CEO - LEEDSAY

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

DIREITOS HUMANOS

- **TRABALHO EM INSTALAÇÕES SEGURAS, ADEQUADAS e HIGIÊNICAS**

Nossa empresa continua garantindo a seus trabalhadores instalações seguras, adequadas e higiênicas, em atendimento à Normas e Resoluções Internacionais relativas a empresas fabricante de Medicamentos e Produtos para a Área da Saúde. E essa preocupação foi bastante priorizada durante a pandemia da Covid-19.

Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade para todas as atividades e processos executados pela empresa.

Somos uma empresa com Certificação de Boas Práticas de Fabricação expedida pela ANVISA, sendo um reconhecido fabricante e fornecedor de Medicamentos e Produtos para a Saúde Humana, com foco em produtos para Oftalmologia.

Instalações seguras:

A empresa é aprovada e vistoriada anualmente pelo Corpo de Bombeiros, possuindo sistema de combate contra incêndio com extintores e hidratantes, cobrindo todas as áreas internas e externas.

Instalações adequadas e higiênicas:

Todas as áreas são monitoradas quanto à qualidade do ar (climatização e filtração do ar), desinfecção de ambientes (sanitizantes e controle da população microbiana nos ambientes de trabalho), possuindo vestiários, ante-câmaras de acesso às áreas produtivas e sanitários com padrão de higiene máximo, em quantidade adequada ao quadro de funcionários da empresa. Toda a vestimenta e EPIs são fornecidos pela empresa (calça, camisa, jaleco, calçados, macacões, capuz, máscara, pro-pés, entre outros).

A empresa mantém contrato com empresa especializada em lavagem e assepsia de vestimentas de produção, garantindo condições ideais aos trabalhadores e trabalhos realizados. Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade para todas as atividades e processos executados pela empresa.

- **CONSCIENTIZAÇÃO CONTRA ASSÉDIO AOS TRABALHADORES DA EMPRESA**

Medidas contra assédios:

Todos os funcionários da empresa são orientados pelo Departamento Pessoal a comunicar imediatamente sobre possíveis assédios no local de trabalho, dentre os quais incluem assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abuso ou ameaças.

O Departamento pessoal está inserido diretamente nessas questões, e possíveis desvios de conduta serão analisados e devidamente encaminhados aos departamentos e órgãos competentes para tomada de medidas orientativas ou punitivas, de acordo com seu grau e gravidade.

Os princípios do Pacto Global, as Leis brasileiras, de Direitos Humanos e de Direitos do Trabalhador são a base das medidas a serem tomadas pela empresa como proteção a seus trabalhadores.

Legislações relativas e orientação interna estão disponíveis e são monitoradas pelo Departamento Pessoal da empresa.

- **MEDIDAS PARA ELIMINAR DANOS OU AMEAÇAS À VIDA E A SAÚDE HUMANA:**

Programas efetivos de monitoramento e avaliação de Riscos à saúde são realizados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa, a qual conta com uma equipe profissional com competência e qualificação para a execução desses trabalhos. Além disso, a empresa possui PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), que são programas estabelecidos pelas NR-7 e NR-9, respectivamente, que visam promover e preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores em decorrência dos riscos (físicos e ambientais) existentes nos ambientes de trabalho.

Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento Pessoal e de Garantia da Qualidade para todas as atividades e processos executados pela empresa.

TRABALHO

- **Trabalho forçado ou escravo:**

A empresa assegura que não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo.

LEEDSAY entende que **não estar sujeito a trabalho forçado é um direito humano fundamental**, e que todos os Estados-membros da OIT têm, por força da Declaração da OIT sobre Princípio e Direitos Fundamentais no Trabalho e seu Seguimento, a obrigação de respeitar o princípio da eliminação do trabalho forçado, independentemente da ratificação dessas Convenções.

- **Padrões salariais:**

A empresa cumpre os padrões salariais e possui uma Política de Cargos e Salários (PCS) definida, que consiste no conjunto de normas, procedimentos e ações que zelam pelas premissas básicas da administração de cargos e salários.

A implantação do PCS dentro da organização mostra-se extremamente benéfica, uma vez que a empresa diminui os riscos de ações trabalhistas, aumenta a motivação dos colaboradores, atua no mercado de forma transparente e também possibilita a criação e valorização de talentos.

LEEDSAY adota práticas de Governança Corporativa que prioriza uma comunicação clara e transparente “dentro de casa”.

Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento Pessoal e para todas as atividades e processos executados pela empresa.

- **Contratações:**

A empresa assegura que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos. LEEDSAY entende que “são as pessoas que fazem as empresas”, definindo a importância de escolher bem a equipe de trabalho.

Ao recrutar os melhores candidatos para garantir a ascensão da empresa, LEEDSAY aplica um processo de contratação interno bem estruturado, selecionando os melhores candidatos às suas necessidades.

O Departamento Pessoal, juntamente com os Departamentos solicitantes pela vaga, é o responsável pelo processo seletivo, o qual segue um protocolo interno desenvolvido pela empresa.

Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelos Departamentos Pessoal da empresa.

MEIO AMBIENTE

- **Prevenção a Danos ambientais:**

A empresa aplica um conjunto de normas e ações a fim de evitar danos ambientais por meio de manutenção regular dos processos de produção e sistema de proteção ambiental (controle de poluição do ar, resíduos, sistemas de tratamento de água etc.).

Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.

Controle de poluição do ar:

A empresa possui ambientes específicos e devidamente arquitetados para fracionamento e pesagem de suas matérias-primas, equipadas com sistema de pressão negativa e capela de exaustão de pós ambas com filtração de ar (99,98% de eficiência), devolvendo ao ambiente um ar totalmente puro e isento de qualquer partícula proveniente de seus processos.

Além disso, todas as áreas de preparo e produção de produtos são qualificadas por empresa especializada terceirizada, e são devidamente classificadas em Classe ISO 8, ISO 7 e ISO 5, garantindo total qualificação às áreas de trabalho e proteção aos funcionários que as utilizam, bem como garantindo a devolução ao ambiente de ar puro, filtrado, com 99,98% de pureza.

Resíduos:

A empresa possui um Plano de coleta seletiva de seus resíduos, destinando-os de maneira eficaz e responsável.

Possui ainda contrato com empresa especializada na destinação e gerenciamento de seus resíduos, desde a coleta e o transporte até o tratamento, destinação e disposição final. Essa empresa possui uma unidade própria de beneficiamento de resíduos na cidade de São José do Rio Preto (SP) formada por usinas de triagem e compostagem, uma unidade regional de tratamento de resíduos dos serviços de saúde e ainda um aterro sanitário em Onda Verde (SP); referências em todo Brasil.

Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.

Sistema de Tratamento de Água:

A EMPRESA possui sistema de gerenciamento de seus resíduos líquidos através de contrato com empresa qualificada, propiciando uma destinação adequada e segura, evitando possíveis danos ambientais.

Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.

- **Procedimentos de emergência:**

A empresa garante que mantém procedimentos de emergência para prevenir e tratar de acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana, através de contínuos treinamentos e avaliações de sua equipe. Além disso, a empresa possui PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), que são programas estabelecidos pelas NR-7 e NR-9, respectivamente, que visam promover e preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores em decorrência dos riscos (físicos e ambientais) existentes nos ambientes de trabalho.

A empresa possui uma **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)** que tem em vista a prevenção de acidentes e doenças relacionadas no trabalho, e busca harmonizar o trabalho e a prevenção da vida e saúde dos trabalhadores.

Mapas e rotas de fuga estão devidamente sinalizados em locais estratégicos da empresa e treinamentos constantes são aplicados a todos os funcionários.

A empresa disponibiliza ainda Plano de Saúde a todos os seus trabalhadores, a fim de propiciar melhores condições de trabalho e qualidade de vida a seus funcionários.

Procedimento Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.

- **Gerenciamento de Risco no Manuseio de Produtos Perigosos:**

A empresa possui procedimentos internos com o objetivo de minimizar o uso e garantir o manuseio e o armazenamento seguro de produtos químicos e outras substâncias perigosas.

Além disso, somente profissionais qualificados, treinados e devidamente habilitados podem manusear essas substâncias na empresa.

A empresa mantém áreas e equipamentos adequados e calibrados para o manuseio e armazenamento de produtos perigosos.

Os Departamentos de Controle de Qualidade e Garantia da Qualidade são os responsáveis pelo gerenciamento dessas ações, bem como destinação e uso corretos.

Procedimentos Internos estão descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade da empresa.

ANTICORRUPÇÃO

- **Avaliação do risco de corrupção nos negócios:**

A empresa avalia o risco de corrupção ao fazer negócios com pessoas ou empresas, sejam fornecedores, clientes ou órgãos e organismos públicos e/ou governamentais, financeiros, entre outros.

A empresa preza-se pelo caráter e ética em todas as suas relações e procura agir nessa linha com todos a que se relaciona.

Uma “Política de Avaliação de Risco de Corrupção nos Negócios” foi organizada na empresa, o que gerará um código de conduta interna, que será aplicado a todos os negócios relacionados pela empresa e divulgado entre seus parceiros.

LEEDSAY acredita que, ao nos remetermos a moral e a ética da convivência empresarial e em sociedade, nós encontramos um conceito ainda mais diferenciado, pois a partir daí passamos a analisar a percepção de princípios e valores.

Procedimentos internos apoiam o compromisso de combater a corrupção da empresa.

- **Transparência e Integridade nos negócios:**

A empresa classifica como essenciais para seus negócios a transparência e integridade.

Seguimos Normas Éticas e aplicamos às empresas parceiras, a todos os colaboradores, à cadeia de fornecedores e ao relacionamento com investidores, clientes, governo e concorrentes.

Além disso, seguimos a Lei brasileira nº 12.846/2013 (Anticorrupção).

As normas expressam os compromissos e responsabilidades no desempenho das atividades do negócio e das operações desenvolvidas pelos colaboradores.

- **Normas Éticas:**

A empresa aplica uma política de ética em todas as suas atividades, as quais abrangem os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, do Pacto Global e das Declarações de Princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT), assim como os Objetivos do Milênio.

- **Plano de Tolerância Zero com a Corrupção:**

Compromisso com o combate à corrupção, de acordo com princípios do Pacto Global e critérios recomendados pela organização não governamental Transparência Internacional é um princípio adotado e seguido em toda relação pela empresa.

- **Avaliação do risco de corrupção nos negócios:**

A empresa avalia o risco de corrupção ao fazer negócios com pessoas ou empresas, sejam fornecedores, clientes ou órgãos e organismos públicos e privados.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

- **Índice de doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo:**

A empresa tem monitorado e registrado doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo no último ano, bem como continua aplicando todas as medidas preventivas e emergenciais durante a Pandemia de Covid-19.

Os trabalhos realizados na empresa são de baixo risco e as atividades são leves e diversificadas.

Os trabalhos que incluem maior repetição são monitorados pelos Departamentos Pessoal e de Garantia da Qualidade, promovendo um rodízio de atividades entre os funcionários do mesmo setor.

- **Porcentagem de materiais reciclados:**

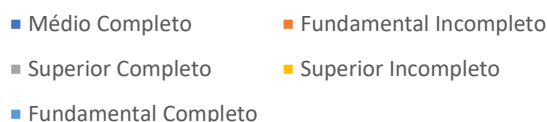
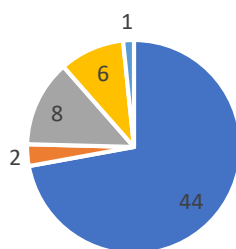
A empresa possui sistema de coleta seletiva e direciona os materiais passíveis de reciclagem através de rotinas em conjunto com a coleta do município.

100% dos resíduos da saúde gerados de processos produtivos são devidamente isolados e destinados à empresa qualificada para destinação adequada em aterros ou incineração.

- **DEMOGRAFIA dos FUNCIONÁRIOS**

Tabela de Grau de Instrução			Tabela de Faixa Etária	
1	Fundamental Incompleto	2	De 16 a 20 anos	0
2	Fundamental Completo	1	De 21 a 30 anos	22
3	Médio Incompleto	0	de 31 a 40 anos	14
4	Médio Completo	44	de 41 a 50 anos	9
5	Superior Incompleto	6	de 51 a 60 anos	14
6	Superior Completo	8	de 61 a 70 anos	2
Total		61	Total	61

Grau de Instrução



Faixa Etária

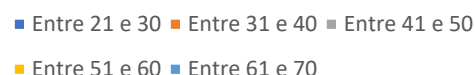
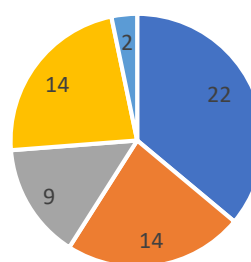
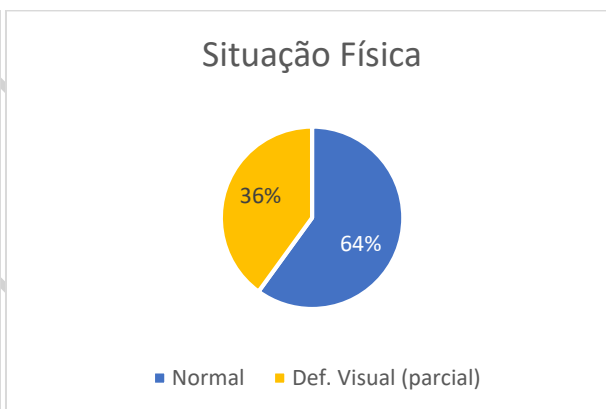
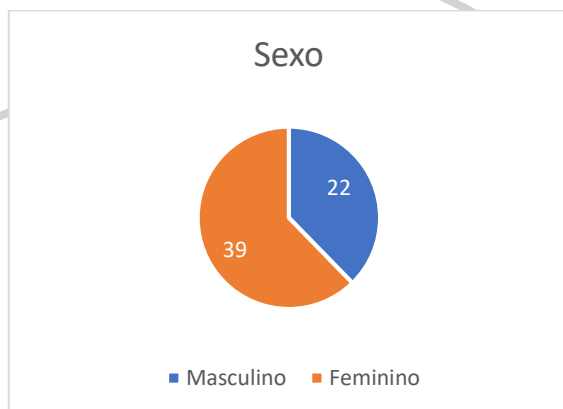
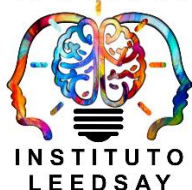


Tabela de Sexo		Situação Física	
Feminino	39	Normais	64%
Masculino	22	Def. Auditivo	0%
		Def. Visual (parcial)	36%
		Dif. Física	0%
Total	61	Total	100% (61)



AÇÕES SOCIAIS

PORQUE JUNTOS SOMOS MUITOS



INSTITUTO LEEDSAY (Out/2019):

O **INSTITUTO LEEDSAY** (braço social da empresa) foi criado objetivando a promoção de Ações Sociais e Iniciativas, valorizando profissionais e pessoas. Inicialmente, tomamos como meta 5 programas que já foram implantados. Dentre as ações, destacam-se:

1. Projeto **"VISÃO PARA TODOS"**.

Projeto de iniciativa da LEEDSAY, visa realizar o fornecimento gratuito, a pedido médico, de todos os produtos fabricados pela empresa e utilizados em CIRURGIA DE CATARATA, incluindo a Lente Intraocular, para restabelecimento da visão de pacientes de baixa renda.

Esse Projeto vem sendo ampliado, com o apoio e patrocínio de parceiros, entre eles, poder privado (através de empresas parceiras), hospitais, clínicas e médicos por todo o país.

2. Projeto **"DOADORES DO BEM"**.

Projeto de iniciativa da LEEDSAY, com o apoio da Prefeitura da Cidade de Monte Aprazível – SP, voltado para angariar voluntários e funcionários para doação de sangue, em prol do HEMOCENTRO de São José do Rio Preto.

3. Projeto **"NASCE UMA ESTRELA"**.

Projeto de iniciativa da LEEDSAY. Iniciativa para fornecer aos funcionários ou suas esposas/parceiras, um enxoval completo do bebê, realizando também o apoio bio-psico-social através do acompanhamento durante o pré-natal até o nascimento, a fim de manter a integridade das condições de saúde da mãe e do bebê.

4. Projeto **“PARATODOS”**.

Iniciativa da LEEDSAY, voltada para propiciar a **INCLUSÃO SOCIAL** através da contratação de colaboradores com necessidades especiais, integrando-os a setores da empresa onde possam desenvolver atividades de maneira digna e segura.

O Projeto PARATODOS inclui ainda a busca pela contratação e treinamento de refugiados de países que enfrentam conflitos ou dificuldades econômicas.

5. Projeto **“EU ME REMEXO MUITO”**.

Projeto de iniciativa da LEEDSAY, que visa disponibilizar **GINÁSTICA LABORAL** a todos os seus colaboradores, contribuindo com a saúde física e mental no ambiente de trabalho.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS DO CEO:

A filosofia adotada pela LEEDSAY, que nos leva à condição de “Qualidade Total”, não é somente o fruto de um trabalho rigoroso e de muita dedicação e integração entre direção, colaboradores e clientes. É também trabalhar para estender nossos frutos à qualidade de vida humana, social e futuro do planeta, promovendo conceitos e percepções norteados pelos princípios promovidos pelo Pacto Global das Nações Unidas.

Temos paixão por tudo o que fazemos, e por isso acreditamos que fazer melhor sempre é possível.

LEEDSAY é uma empresa que acredita na realização de sonhos e na capacidade de superação, mantendo os mesmos objetivos que nos acompanham desde o início, mantendo o compromisso empreendedor, o otimismo e o desejo de fazer mais e melhor.

Ser mais é estar à frente de seu tempo.

Baseada nesses conceitos, nos especializamos na fabricação de medicamentos e produtos médicos que possam restabelecer a visão e a saúde das pessoas, e sabemos de nossas enormes responsabilidades.

Por esses e tantos outros motivos, o “fazer mais” faz parte de nosso “fazer melhor” !

André Pellizzer Marcondes
CEO - Leedsay